

Sicilia Digitale S.p.A

Sede Legale – Via Thaon de Revel 18/20 – 90142  
Palermo (PA)

PROCEDURA APERTA INDETTA AI SENSI DEL D.LGS.  
50/2016 PER L’AFFIDAMENTO DEL SERVIZIO DI  
SOMMINISTRAZIONE DI LAVORO A TEMPO  
DETERMINATO CIG 8489908DB4

CAPITOLATO TECNICO

## Sommario

1	<a href="#">Definizioni</a>	3
2	<a href="#">Finalità e durata del Contratto</a>	3
3	<a href="#">Oggetto dell'appalto</a>	3
4	<a href="#">Figure Professionali e Numerosità</a>	3
5	<a href="#">Clausola Sociale</a>	5
6	<a href="#">Valore complessivo dell'appalto</a>	5
7	<a href="#">Normativa di riferimento</a>	5
8	<a href="#">Organizzazione del Servizio</a>	5
9	<a href="#">Contratti specifici di somministrazione</a>	7
10	<a href="#">Obblighi a carico del Somministratore</a>	7
11	<a href="#">Sostituzione dei lavoratori</a>	8
12	<a href="#">Interruzione del rapporto di lavoro</a>	8
13	<a href="#">Obblighi a carico dell'Utilizzatore</a>	8
14	<a href="#">Ferie e Permessi</a>	9
15	<a href="#">Corrispettivo del servizio</a>	9
16	<a href="#">Fatturazione e pagamenti</a>	11
17	<a href="#">Divieto di Cessione del contratto e cessione dei crediti</a>	12
18	<a href="#">Verifica di conformità del servizio e controlli sullo svolgimento dello stesso</a>	13
19	<a href="#">Penali</a>	13
20	<a href="#">Risoluzione e Clausola risolutiva espressa</a>	14
21	<a href="#">Recesso</a>	16
22	<a href="#">Spese a carico del Somministratore</a>	16
23	<a href="#">Trattamento dei dati</a>	16
24	<a href="#">Segreto d'ufficio e obbligo di riservatezza</a>	16
25	<a href="#">Disposizioni in materia di sicurezza</a>	17

## 1 Definizioni

Nel presente documento valgono le seguenti definizioni:

- Somministrazione di manodopera: istituto giuridico che permette ad un soggetto (Utilizzatore) di rivolgersi ad un altro soggetto (Somministratore) per utilizzare il lavoro di personale non assunto direttamente, ma dipendente del Somministratore. I lavoratori possono risultare assunti dal Somministratore con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato o a tempo indeterminato.
- Utilizzatore: Sicilia Digitale S.p.A.
- Somministratore: l'Agenzia per il Lavoro firmataria del contratto;
- Contratto: contratto concluso tra Sicilia Digitale S.p.A. e l'Agenzia per il lavoro aggiudicataria.
- Richiesta di somministrazione: richiesta di messa a disposizione di personale somministrato a tempo determinato inoltrata da Sicilia Digitale S.p.A. all'Agenzia per il Lavoro, cui seguirà singolo contratto di somministrazione.

## 2 Finalità e durata del Contratto

Il ricorso all'istituto della **somministrazione di lavoro a tempo determinato** ha come finalità precipua quella di procurare all'Utilizzatore uno strumento contrattuale dinamico, con cui consentire l'impiego temporaneo di personale in relazione alle esigenze contingenti che si verranno a verificare nel corso della durata del Contratto, nei casi consentiti all'Utilizzatore dalle disposizioni normative e contrattuali vigenti.

Il Contratto avrà la durata di tre anni a decorrere dalla sottoscrizione del contratto stesso.

## 3 Oggetto dell'appalto

L'appalto ha per oggetto l'individuazione di un'Agenzia per il lavoro cui affidare il servizio di somministrazione di lavoro a tempo determinato, da svolgersi nel rispetto di quanto previsto dal Decreto Legislativo 15 giugno 2015, n. 81 e ss.mm.ii..

L'appalto è riservato agli operatori economici in possesso di autorizzazione all'esercizio dell'attività di somministrazione lavoro e a tutte le attività di cui al Decreto Legislativo 10 settembre 2003, n. 276 e ss.mm.ii., e conseguente iscrizione nell'apposito Albo presso il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali.

## 4 Figure Professionali e Numerosità

La somministrazione di lavoro riguarda prevalentemente figure professionali afferenti il settore dell'Information & Communication Technology (ICT). Le figure, di qualsiasi estrazione, afferiscono al Contratto Collettivo Nazionale Metalmeccanica Industria e saranno fornite sulla base di singole richieste di fornitura di prestazioni di lavoro



temporaneo, che saranno effettuate di volta in volta in relazione alle effettive esigenze, nel rispetto dei vincoli finanziari e normativi nazionali e regionali, nonché di quelli derivanti dalla propria programmazione del personale e dalle previsioni di bilancio, fermi i limiti quantitativi di utilizzazione affidati ai contratti collettivi nazionali di lavoro.

E' prevista la possibilità di coprire il fabbisogno mediante il ricorso sia a contratti a tempo pieno che a contratti a tempo parziale, a seconda delle esigenze operative e gestionali dell'Utilizzatore.

Il numero di figure professionali, distinto per profilo, è

<b>RISORSE RICHIESTE</b>	<b>N. Risorse</b>	<b>Livello</b>
<b>Analista Junior</b>	<b>5</b>	<b>5S-6</b>
<b>Analista Senior</b>	<b>1</b>	<b>5S-6</b>
<b>Analista Programmatore Junior</b>	<b>4</b>	<b>5</b>
<b>Analista Programmatore Senior</b>	<b>7</b>	<b>6-7</b>
<b>Network Engineer</b>	<b>1</b>	<b>5-5S</b>
<b>Security Engineer</b>	<b>1</b>	<b>5-5S</b>
<b>Operatore</b>	<b>5</b>	<b>4</b>
<b>Project Manager</b>	<b>1</b>	<b>7</b>
<b>System Engineer</b>	<b>6</b>	<b>5S</b>
<b>DBA</b>	<b>1</b>	<b>6</b>
<b>System Specialist</b>	<b>3</b>	<b>5S</b>
<b>TOTALE COMPLESSIVO</b>	<b>35</b>	

I valori numerici sopra espressi sono meramente orientativi e vengono indicati in via del tutto presuntiva in quanto l'Utilizzatore non sarà in alcun modo vincolato a garantire l'avvio di un numero minimo di rapporti di lavoro a tempo determinato così come il numero delle figure professionali attivate può subire variazioni e finanche cessare in funzione di mutamenti organizzativi e/o espletamento di procedure concorsuali di assunzione senza che ciò comporti alcun tipo di responsabilità, neanche precontrattuale, a carico dell'Utilizzatore e senza che il concorrente o l'aggiudicatario possano vantare titolo alcuno a risarcimenti e/o indennizzi di sorta nel caso di somministrazione mancata o inferiore a quella indicata nei presenti atti di gara.

In ogni caso l'Utilizzatore, nel corso del contratto, potrà rivalutare il proprio fabbisogno e conseguentemente variare il numero di missioni in atto concludendole o attivandone di nuove.



## 5 Clausola Sociale

Ai sensi dell'art. 31 del CCNL 27 febbraio 2014 delle Agenzie di Somministrazione, entrato in vigore il 01 gennaio 2014: *“Nel caso di cessazione di appalti pubblici nei quali l'Ente appaltante proceda ad una nuova aggiudicazione ad Agenzia anche diversa dalla precedente, l'Agenzia aggiudicataria è tenuta a garantire il mantenimento in organico di tutti i lavoratori già utilizzati in precedenza, compatibilmente con i numeri richiesti dal bando e per tutta la durata dello stesso. La durata dei contratti di lavoro sarà pari a quella definita contrattualmente con l'Ente appaltante”*. Pertanto l'aggiudicataria, salvo cause ostative per legge o per volontà dei lavoratori interessati, privilegerà l'avviamento al lavoro di personale che abbia già prestato servizio presso l'Utilizzatore al fine di garantire la massima continuità operativa in forza delle competenze e delle conoscenze già specificamente acquisite.

## 6 Valore complessivo dell'appalto

Il valore complessivo stimato dell'appalto è fissato in Euro 5.000.000,00 (cinquemilioni/00), esclusa IVA ai sensi di legge per la Somministrazione a Tempo Determinato.

Tale importo non costituisce la proiezione e/o l'indicazione del futuro corrispettivo contrattuale, ma ha il solo fine di quantificare l'importo presunto della Gara, non garantito, in quanto relativo ad un fabbisogno legato a variabili non definibili compiutamente a priori, ai fini di adempimenti formali ad esso legati (determinazione della soglia comunitaria, calcolo del contributo ANAC, cauzioni, ecc..).

## 7 Normativa di riferimento

Il contratto sarà costituito dalle norme del presente Capitolato e dei suoi allegati, dal Disciplinare di gara, dal contenuto delle offerte e dalle norme legislative e regolamentari vigenti in materia. In caso di contrasto tra il contenuto delle offerte e le norme stabilite dal presente Capitolato e dai suoi allegati saranno queste ultime a prevalere.

## 8 Organizzazione del Servizio

### 8.1. Modalità di Attivazione

Il servizio dovrà essere svolto con la massima cura e disciplina, in conformità a quanto previsto dal presente capitolato tecnico e dal successivo Contratto, nel rispetto delle seguenti prescrizioni:

- 1) l'Utilizzatore procederà, in base alle esigenze che si manifesteranno durante il periodo contrattuale, alla richiesta delle singole somministrazioni di lavoro a tempo determinato al Somministratore, tramite apposita richiesta scritta e



firmata dal Legale Rappresentante di Sicilia Digitale S.p.A. o da persona munita della delega/procura specifica. La richiesta verrà inoltrata mediante posta elettronica certificata o fax all'indirizzo indicato dal Somministratore. Nei casi di urgenza l'Utilizzatore ha la facoltà di anticipare la richiesta telefonicamente con formalizzazione entro le successive 24 ore;

- 2) l'Utilizzatore dovrà corredare ciascuna richiesta di somministrazione, distintamente per ciascun lavoratore, con le seguenti informazioni:
  - a) descrizione della professionalità richiesta, la corrispondente categoria contrattuale, eventuale settore di specializzazione ed il grado di esperienza necessario, eventuale titolo di studio attinente alle mansioni da svolgere;
  - b) sede di lavoro;
  - c) modalità e durata della prestazione lavorativa richiesta, che potrà essere rinnovata o prorogata;
  - d) dati relativi alla posizione e al tasso INAIL applicato ai lavoratori dell'Utilizzatore inquadrati nel medesimo profilo.

## 8.2 Tempistiche di Attivazione

- 8.2.1 il Somministratore, entro il termine perentorio di 5 giorni lavorativi dal ricevimento della richiesta, fatte salve oggettive e motivate difficoltà di reperimento, debitamente motivate, dovrà comunicare in forma scritta i nominativi del personale richiesto e i relativi curriculum vitae.
- 8.2.2 se richiesto, il Somministratore provvederà ad inviare presso l'Utilizzatore uno o più candidati per effettuare colloqui di valutazione.
- 8.2.3 l'Utilizzatore, con riferimento a quanto previsto al punto precedente, verificata l'idoneità delle figure professionali proposte, ne comunicherà l'esito in forma scritta al Somministratore, cui seguirà la sottoscrizione del contratto di somministrazione.
- 8.2.4 il Somministratore entro i successivi 3 giorni lavorativi dalla sottoscrizione del contratto specifico procederà all'assunzione del lavoratore con contratto scritto, nel rispetto delle previsioni di cui al D.Lgs. n. 81/2015 e ss.mm.ii., del CCNL per i lavoratori in somministrazione delle agenzie per il lavoro, nonché di quanto stabilito nel presente capitolato tecnico e nel successivo Contratto.

## 8.3 Orario di lavoro, sede e svolgimento della prestazione lavorativa

- 8.3.1 l'orario di lavoro potrà essere a tempo pieno o parziale e potrà articolarsi – sulla base della singola somministrazione richiesta – sul normale orario settimanale oppure con turni nel corso della settimana su 5 giorni o 6 giorni lavorativi, secondo le articolazioni orarie vigenti presso l'Utilizzatore.  
Sulla base del vigente Contratto Collettivo Nazionale Metalmeccanica Industria, di riferimento per Sicilia Digitale S.p.A, l'orario teorico settimanale è pari a 40 ore.
- 8.3.2 Eventuali ore di lavoro straordinario o supplementare (nel caso dei part time) richiedono l'esplicita autorizzazione da parte dell'Utilizzatore e, in

difetto, non saranno poste in pagamento.

- 8.3.3 In caso di assenze a qualsiasi titolo il lavoratore è tenuto ad avvisare sia l'Agenzia sia l'Utilizzatore secondo le procedure operative vigenti presso l'Utilizzatore.
- 8.3.4 I lavoratori oggetto della somministrazione saranno adibiti alle mansioni indicate nella richiesta di somministrazione, nel rispetto di quanto previsto dal vigente Contratto Collettivo Nazionale Metalmeccanica Industria, nonché degli eventuali Accordi aziendali vigenti e applicabili.
- 8.3.5 Il lavoratore dovrà prestare la propria attività negli uffici dell'Utilizzatore e/o presso Clienti dell'Utilizzatore secondo le indicazioni contenute nella richiesta di somministrazione.

## 9 Contratti specifici di somministrazione

Le singole somministrazioni saranno effettuate sulla base di contratti specifici, stipulati in forma scritta tra le parti, il cui contenuto minimo è rappresentato dai sottoelencati elementi:

- a) numero dei lavoratori da somministrare;
- b) indicazione della presenza di eventuali rischi per l'integrità e la salute del lavoratore e delle misure di prevenzione adottate;
- c) data di inizio e durata prevista della somministrazione di lavoro;
- d) mansioni alle quali saranno adibiti i lavoratori somministrati e loro inquadramento contrattuale;
- e) luogo, articolazione dell'orario di lavoro, trattamento economico e normativo delle prestazioni lavorative;
- f) assunzione dell'obbligazione da parte del Somministratore del pagamento diretto al lavoratore del trattamento economico, nonché del versamento degli oneri contributivi previdenziali, assicurativi e assistenziali.

Il Somministratore si obbliga a comunicare per iscritto al lavoratore, all'atto della stipula del contratto e prima dell'assegnazione all'Utilizzatore, le informazioni di cui alle lettere da a) ad e) che precedono.

## 10 Obblighi a carico del Somministratore

Il Somministratore si obbliga, nei confronti dell'Utilizzatore, alle seguenti prestazioni:

- 1) assumere il lavoratore mediante contratto scritto, nel rispetto delle previsioni di cui all'art. 33 del D. Lgs n. 81/2015 e ss.mm.ii.;
- 2) trasmettere all'Utilizzatore prima dell'inizio dell'attività copia del contratto sottoscritto con ciascun lavoratore avviato presso l'Utilizzatore stesso, anche ai fini di tutela dell'Utilizzatore in ordine alla responsabilità solidale prevista dall'art. 35 del D. Lgs. n. 81/2015 e ss.mm.ii.;
- 3) corrispondere direttamente ai lavoratori avviati presso l'Utilizzatore il trattamento economico previsto dal vigente Contratto Collettivo Nazionale Metalmeccanica Industria per la categoria di inquadramento e relativa posizione economica ed ogni altra indennità retributiva, convenuta all'atto



della stipula del Contratto e indicata nella richiesta di somministrazione o, comunque dovuta al lavoratore per legge o per contratto se espressamente autorizzata dall'Utilizzatore;

- 4) provvedere al versamento degli oneri contributivi, previdenziali, assicurativi e assistenziali dovuti;
- 5) provvedere all'iscrizione del personale dipendente presso l'INAIL contro gli infortuni sul lavoro e le malattie professionali;
- 6) provvedere alla liquidazione della retribuzione ai lavoratori avviati presso l'Utilizzatore con periodicità mensile.

Il Somministratore ha l'obbligo di trasmettere all'Utilizzatore, prima dell'inizio dell'attività lavorativa, la documentazione comprovante l'avvenuta denuncia agli enti previdenziali, assicurativi e infortunistici.

Il Somministratore si impegna, altresì, a recepire nei contratti specifici di somministrazione le prescrizioni previste nel presente Capitolato tecnico e nel Contratto.

#### 11 Sostituzione dei lavoratori

Nel caso in cui le prestazioni del lavoratore somministrato risultino inidonee rispetto alle mansioni e competenze a cui era destinato, il Somministratore sarà tenuto, con ogni onere a suo carico, a procedere alla sostituzione dei lavoratori.

L'Utilizzatore si riserva il diritto di evidenziare in qualsiasi momento al Somministratore le inadempienze del lavoratore somministrato, inclusa la violazione del segreto d'ufficio di cui all'art. 22 comma 4 dello schema di contratto, ai fini dell'eventuale avvio di procedimenti di natura disciplinare. In difetto dell'avvio di tali procedimenti il lavoratore dovrà essere sostituito.

#### 12 Interruzione del rapporto di lavoro

In caso d'interruzione del rapporto di lavoro per cause di forza maggiore ovvero per cause imputabili al lavoratore somministrato o al Somministratore, il Somministratore stesso dovrà sostituire il lavoratore.

Nel caso in cui il Somministratore non provvedesse alla sostituzione ovvero l'Utilizzatore non la accettasse, il rapporto relativamente a quel singolo lavoratore s'intenderà risolto. L'Utilizzatore si riserva di valutare eventuali danni diretti o indiretti che detta mancata sostituzione potrà provocare.

#### 13 Obblighi a carico dell'Utilizzatore

L'Utilizzatore si impegna a:

- 1) adibire il lavoratore alle mansioni indicate nella richiesta di somministrazione, nel rispetto di quanto previsto dal vigente Contratto Collettivo Nazionale



- Metalmecanica Industria, nonché degli Accordi Integrativi Aziendali applicabili e vigenti, assicurando al medesimo per quanto non di competenza del Somministratore, l'adeguata formazione teorico-pratica, a norma delle vigenti disposizioni anche in materia di sicurezza;
- 2) comunicare al Somministratore i contratti collettivi di primo e secondo livello da applicarsi, nonché il relativo trattamento retributivo fondamentale ed accessorio;
  - 3) assicurare al lavoratore il diritto a prestare l'opera lavorativa per l'intero periodo di assegnazione, salvo i casi di mancato superamento del periodo di prova o di sopravvenienza di giusta causa di recesso o di sostituzione;
  - 4) comunicare al Somministratore per iscritto e tempestivamente l'eventuale assegnazione del lavoratore a differenti mansioni, comunque equivalenti a quelle dedotte in contratto;
  - 5) comunicare tempestivamente e per iscritto al Somministratore gli elementi conoscitivi utili all'eventuale contestazione di addebito disciplinare a carico del lavoratore inadempiente;
  - 6) informare, immediatamente e per iscritto, il Somministratore in caso di infortunio, al fine di rendere possibile l'adempimento tempestivo degli obblighi di legge;
  - 7) adottare tutte le misure di sicurezza e ad osservare nei confronti dei lavoratori somministrati gli obblighi di sorveglianza sanitaria, protezione e di informazione in conformità a quanto previsto dal D.Lgs. n. 81/2008 e ss.mm.ii.;
  - 8) versare direttamente al lavoratore e/o all'ente previdenziale, in caso di inadempimento del Somministratore, il trattamento retributivo e i contributi previdenziali dovuti, fatto salvo il diritto di rivalsa verso il Somministratore.

#### 14 Ferie e Permessi

Ai sensi del vigente Contratto Collettivo Nazionale Metalmecanica Industria, in ogni anno di servizio il periodo di ferie retribuito ammonta a 160 (centosessanta) ore lavorative.

In aggiunta a quanto sopra i lavoratori di Sicilia Digitale Spa hanno diritto, in ragione di specifici Accordi Aziendali di secondo livello, a 72 (settantadue) ore di R.O.L.

#### 15 Corrispettivo del servizio.

Per il servizio oggetto del presente capitolato, l'Utilizzatore si obbliga a corrispondere al Somministratore, **solo e soltanto per ogni ora di lavoro effettivamente prestata dal lavoratore**, l'importo derivante dall'applicazione del Margine di Intermediazione espresso come Coefficiente Moltiplicatore Orario (nel prosieguo CMO) sul costo orario incompressibile della somministrazione di lavoro propria del livello di inquadramento e dell'assetto retributivo della risorsa da



somministrare (indicato in sede di offerta economica in misura non superiore a 1,015).

Le tariffe orarie determinate dall'applicazione del CMO La tariffa per l'ora ordinaria comprende:

- a) *paga base;*
- b) *retribuzione differita (TFR e Tredicesima);*
- c) *ferie (160 ore annue) e rol (72 ore annue);*
- d) *ex festività (32 ore annue);*
- e) *permessi sindacali;*
- f) *contribuzione di legge (INPS, INAIL, ASPI, Ente Bilaterale, Fondo Formazione);*
- g) *marginie di agenzia.*

L'Agenzia, in sede di offerta economica, dovrà specificare il costo orario del lavoro, distinto sui seguenti livelli: 4, 5, 5S, 6 e 7 (CCNL Metalmeccanica Industria, 40 ore settimanali, 13 mensilità).

Le eventuali ore di straordinario e le turnazioni saranno retribuite alla risorsa somministrata e fatturate alla Società applicando, alla tariffa per l'ora ordinaria, le maggiorazioni previste dal CCNL di riferimento e/o sulla base di eventuali Accordi integrativi aziendali.

In caso di malattia e/o infortunio della risorsa somministrata, saranno fatturate alla Società le ore di assenza retribuita relative ai primi tre giorni di ciascun periodo di malattia e/o infortunio, nonché le quote di integrazione malattia e/o infortunio, ivi compresi i ratei di retribuzione indiretta e differita, sostenute dall'Agenzia per le giornate di assenza a partire dal quarto giorno dell'evento. Le ore di assenza retribuite relative ai primi tre giorni dell'evento saranno addebitate ad una tariffa oraria pari alla tariffa per l'ora ordinaria; le quote di integrazione e i relativi ratei saranno fatturate al costo, ovvero l'importo lordo riconosciuto alla risorsa somministrata più la contribuzione a carico dell'Agenzia.

L'Agenzia fornirà i buoni pasto alle risorse somministrate nel caso di prestazione lavorativa superiore a sei ore giornaliere. Ove i lavoratori maturino il diritto al Ticket Restaurant, essi riceveranno dal Somministratore, per ciascuna giornata di effettivo lavoro, un Ticket Restaurant del valore corrispondente a quello corrisposto al personale dell'utilizzatore da sottoporre alla disciplina fiscale e contributiva vigente.

Nel caso di aumenti retributivi (legislativi, contrattuali e/o aziendali) che dovessero intervenire durante il periodo di somministrazione, l'Agenzia adeguerà la tariffa di fatturazione in ossequio alla variazione intervenuta, fermo restando comunque la misura del CMO unico indicato in sede di offerta economica.

Le eventuali voci di salario accessorio non sono comprese nelle tariffe orarie, ma saranno fatturate a parte, al mero costo, qualora richieste ed autorizzate dall'Utilizzatore.

In tali casi il Somministratore non potrà richiedere alcuna maggiorazione per il servizio svolto, rispetto a quanto offerto in sede di gara.

Gli eventuali trattamenti di missione o trasferta saranno riconosciuti dal Somministratore previa comunicazione da parte dell'Utilizzatore e da questo rimborsati, senza che il Somministratore possa richiedere compensi o adeguamenti del corrispettivo per tale servizio.

Se a seguito di accordi sindacali verrà disposto il riconoscimento di emolumenti a titolo di premialità collettiva per il periodo di riferimento, tali emolumenti saranno corrisposti dal Somministratore su richiesta dell'Utilizzatore e da questi di seguito rimborsati al costo, senza che il Somministratore possa richiedere compensi o adeguamenti del corrispettivo per tale servizio.

## 16 Fatturazione e pagamenti

Per il servizio di somministrazione, Sicilia Digitale S.p.A. si obbliga a corrispondere all'Agenzia esclusivamente il costo delle ore effettivamente lavorate e il relativo utile d'impresa. Tale corrispettivo si riferisce alle forniture eseguite a regola d'arte e nel pieno e corretto adempimento delle prescrizioni contrattuali. La fattura potrà essere emessa solo dopo l'accertamento della conformità della fornitura.

Il pagamento avverrà a fronte di emissione di fatture, in conformità alla normativa vigente, tramite RID (Rimessa interbancaria diretta) entro e non oltre sessanta giorni dalla data di emissione di ciascuna fattura.

L'Agenzia emetterà fattura con cadenza mensile secondo le norme fiscali in vigore, contenente obbligatoriamente i seguenti dati:

- a) codice CIG;
- b) numero di contratto e nominativo del lavoratore;
- c) intestazione a Sicilia Digitale S.p.A., Via Thaon de Revel 18/20, 90142 Palermo;
- d) trasmissione attraverso il SDI con il codice univoco dell'ufficio UFQQ9C.
- e) quantitativo delle ore effettivamente lavorate nel mese di fatturazione, suddivise per singolo lavoratore;
- f) tariffa, così come derivante dall'offerta e dalla prestazione resa;



- g) retribuzioni accessorie;
- h) costo unitario delle stesse;
- i) relativo utile d'impresa per ogni singolo lavoratore;
- j) IVA di legge sull'utile d'impresa;
- k) totale fattura.

Al fine del computo delle ore di lavoro effettuate dal lavoratore il riferimento sarà dato dal sistema di rilevazione delle presenze di Sicilia Digitale S.p.A. che lo trasmetterà telematicamente al Somministratore.

Ogni singola fattura elettronica, per poter essere liquidata, dovrà essere debitamente corredata del foglio presenze di cui sopra, a comprova della regolarità del servizio eseguito, e dall'attestazione del versamento degli oneri contributivi, assistenziali, previdenziali e assicurativi del mese di competenza precedente. In caso di assenza della documentazione di cui sopra, il pagamento verrà sospeso e riprenderà solo con l'avvenuta presentazione della documentazione senza che questo possa dar luogo a richiesta di interessi da parte dell'Agenzia.

In caso di RTI/Consorzio, i pagamenti spettanti al RTI/Consorzio saranno effettuati all'Impresa capogruppo e non distintamente a ciascuna impresa raggruppata.

L'Agenzia si impegna a rispettare tutti gli obblighi inerenti la tracciabilità dei flussi finanziari previsti dall'art. 3 della l. n. 136/2010 e ss.mm. e ii, fornendo alla Società tutti i dati richiesti dalla legge per garantire il rispetto degli impegni assunti.

#### 17 Divieto di Cessione del contratto e cessione dei crediti

Fatto salvo quanto previsto dall'art. 106 comma 1 lettera d) punto 2 del d.lgs. 50/2016, è fatto divieto al Somministratore di cedere in tutto o in parte il contratto stipulato. In caso di violazione di tale divieto, fermo restando il diritto di Sicilia Digitale al risarcimento di ogni danno o spesa, il contratto s'intenderà risolto di diritto.

La cessione dei crediti derivanti dal presente contratto è disciplinata secondo quanto previsto dall'art. 106 comma 13 del d.lgs. 50/2016 e ss.mm.ii.

In questo caso, ai fini dell'opponibilità a Sicilia Digitale S.p.A., la cessione dovrà essere stipulata mediante atto pubblico o scrittura privata autenticata da notaio.

La notificazione a Sicilia Digitale S.p.A. dell'eventuale cessione del credito, effettuata nella forma sopra menzionata, dovrà avvenire, pena la non opponibilità



alla stessa, per mezzo di raccomandata con ricevuta di ritorno.

Sicilia Digitale S.p.A. potrà rifiutare la cessione debitamente notificata.

L'eventuale rifiuto verrà comunicato per mezzo di raccomandata con ricevuta di ritorno entro il termine di 15 giorni solari dalla data di notificazione della cessione. In caso di mancato invio della comunicazione di rifiuto entro tale termine, la cessione dovrà intendersi accettata.

In caso di inadempimento da parte dell'Impresa degli obblighi di cui ai precedenti commi, Sicilia Digitale S.p.A., fermo restando il diritto al risarcimento del danno, ha facoltà di dichiarare risolto di diritto il presente contratto.

18 Verifica di conformità del servizio e controlli sullo svolgimento dello stesso

L'Utilizzatore si riserva, con ampia ed insindacabile facoltà e senza che il Somministratore possa nulla eccepire, di effettuare verifiche e controlli circa la perfetta osservanza da parte del Somministratore di tutte le prescrizioni contenute nel presente capitolato e nel successivo Contratto, in particolare controlli di rispondenza e di qualità.

Qualora dal controllo operato il servizio dovesse risultare non conforme alle prescrizioni previste ovvero in caso di inosservanza delle obbligazioni contrattuali o di non puntuale adempimento delle stesse, che non comporti per loro gravità risoluzione del contratto, l'Utilizzatore contesta mediante PEC o lettera raccomandata A/R le inadempienze riscontrate, affinché vengano eseguiti gli adempimenti richiesti o vengano eliminate le disfunzioni o fatte cessare le violazioni, assegnando un termine non inferiore a cinque giorni per la presentazione di controdeduzioni scritte.

Qualora il richiamo avesse esito negativo (constatando il persistere dell'inadempienza) o il Somministratore non comunicasse le proprie controdeduzioni nel termine assegnato ovvero fornisca elementi inidonei a giustificare le inadempienze contestate, verranno applicate le penali di cui al successivo paragrafo 19.

Nei casi di particolare grave recidiva, l'Utilizzatore si riserva la facoltà di risolvere il contratto.

Le risultanze dei controlli e delle verifiche non liberano il Somministratore dagli obblighi e dalle responsabilità inerenti al contratto.

19 Penali

Le eventuali inadempienze alle prescrizioni del presente capitolato e del successivo Contratto, risultanti dalle verifiche e dai controlli effettuati e di cui al paragrafo 18 che precede, possono dar luogo all'applicazione delle seguenti penali con riferimento a ciascuna infrazione riscontrata, fatto salvo il risarcimento del maggior danno:

- 1) in caso di omessa fornitura rispetto alla tempistica indicata al paragrafo 8 del



- presente capitolato: addebito di un importo pari allo 0,5 per mille del valore dei contratti attivi;
- 2) per ogni giorno di mancata sostituzione del personale nei casi di cui ai paragrafi 11 e 12 del presente capitolato: addebito di un importo pari allo 0,2 per mille del valore dei contratti attivi;
  - 3) per ogni giorno di ritardo nella somministrazione del personale richiesto ovvero di ritardo nella sostituzione del personale ritenuto non idoneo a seguito del periodo di prova rispetto alla tempistica indicata al paragrafo 9 del presente capitolato: addebito di un importo pari allo 0,15 per mille del valore dei contratti attivi;
  - 4) per i casi di inadempimento contrattuale di cui al paragrafo 18 del presente capitolato: addebito di un importo compreso tra 0,3 per mille e 1 per mille del valore dei contratti attivi, in relazione all'entità delle inadempienze, fermo il caso della particolare grave recidiva di cui al comma 4 del paragrafo 18.

Le penali non potranno cumulativamente e complessivamente eccedere il 10% dell'importo dei contratti attivi. In tal caso l'Utilizzatore potrà avviare le procedure previste dalla normativa vigente per la risoluzione del contratto di cui al successivo paragrafo 20.

Le penali di cui sopra vengono notificate al Somministratore dal Responsabile Unico del Procedimento (o dal Direttore dell'esecuzione del Contratto) competente alla gestione del Contratto tramite contestazione scritta. Decorsi 10 (dieci) giorni dal ricevimento della comunicazione, le penali si intenderanno accettate.

L'importo delle penali potrà essere trattenuto in sede di liquidazione del compenso ovvero sull'importo della cauzione prestata, che, in tal caso, dovrà essere reintegrata.

## 20 Risoluzione e Clausola risolutiva espressa

Nel caso in cui Sicilia Digitale S.p.A. accerti che l'esecuzione del contratto da parte del Somministratore non proceda secondo le condizioni nel medesimo stabilite, concederà al Somministratore, previa formale comunicazione (eseguibile anche con la Posta Elettronica Certificata PEC), un preavviso di almeno 15 (quindici) giorni per porre fine all'inadempimento; trascorso inutilmente detto termine il contratto si riterrà risolto, salvo il diritto dell'Utilizzatore al risarcimento del danno ai sensi dell'art. 1662 c.c..

Oltre a quanto previsto dall'art. 108 del D.Lgs. 50/2016, l'Utilizzatore si riserva il diritto di risolvere il contratto nel caso in cui l'ammontare complessivo delle penali, derivanti dall'applicazione singola o ripetuta delle clausole previste al paragrafo 19 "Penali" del capitolato tecnico superi il 10% del valore del contratto, ovvero nel caso di gravi inadempienze agli obblighi contrattuali da parte dell'appaltatore.

In tal caso Sicilia Digitale S.p.A. avrà la facoltà di incamerare la cauzione definitiva,



nonché di procedere all'esecuzione in danno del Somministratore. Resta salvo il diritto al risarcimento dell'eventuale maggior danno.

Fermo restando quanto prescritto ai commi che precedono, l'Utilizzatore potrà dichiarare la risoluzione di diritto ai sensi dell'art. 1456 del codice civile, da comunicarsi a mezzo P.E.C. nelle ipotesi di:

- a) accoglimento di una domanda o di un ricorso nei confronti del Somministratore, ai sensi della Legge Fallimentare o di altra legge applicabile in materia di procedure concorsuali, che determini lo scioglimento, la liquidazione, la composizione amichevole, la ristrutturazione dell'indebitamento o il concordato con i creditori, ovvero nel caso in cui venga nominato un liquidatore, curatore, custode o soggetto avente simili funzioni, il quale entri in possesso dei beni o venga incaricato della gestione degli affari del Somministratore;
- b) mancato rispetto degli obblighi contrattuali e di legge nei confronti del personale e di mancata copertura assicurativa dei rischi da responsabilità civile, in ordine allo svolgimento di tutte le attività contrattuali, per l'intera durata del Contratto;
- c) violazione dell'obbligo del segreto d'ufficio da parte del personale del Somministratore su fatti e circostanze di cui venga a conoscenza nell'espletamento dei propri compiti ovvero comportamenti diretti a influire sul regolare e programmato svolgimento dell'attività di Utilizzatore;
- d) conferimento, in qualsiasi forma di cessione, totale o parziale, diretta o indiretta, del Contratto, oppure cessione non autorizzata dei crediti da quest'ultimo derivanti;
- e) qualora nei confronti del Somministratore sia intervenuta l'emanazione di un provvedimento definitivo che dispone l'applicazione di una o più misure di prevenzione di cui all'articolo 6, del D. Lgs. 159/2011, ed e ai titoli I e II del Libro I "Le misure di prevenzione" del D. Lgs. 159/2011, ovvero sia intervenuta sentenza di condanna passata in giudicato per delitti contro la Pubblica Amministrazione, l'ordine pubblico, la fede pubblica o il patrimonio, per frodi nei riguardi dell'Utilizzatore, di subappaltatori, di lavoratori o di altri soggetti comunque interessati all'appalto, nonché per violazione degli obblighi attinenti alla sicurezza sul lavoro.
- f) qualora nei confronti del Somministratore si verifichi uno dei motivi di esclusione di cui all'art. 80 del D. Lgs. 50/2016.
- g) ometta o ritardi di fornire o sostituire uno dei lavoratori entro i termini indicati dal paragrafo 9 del capitolato per più di due volte nel corso del Contratto;
- h) ometta di pagare al lavoratore le retribuzioni dovute nonché di versare gli oneri contributivi, previdenziali, assistenziali ed assicurativi dovuti per legge;

- i) incorra nell'ipotesi di grave recidiva nelle inadempienze di cui al paragrafo 18 del capitolato;
- j) contravvenga alle disposizioni che disciplinano la cessione del contratto e del credito ovvero il subappalto;
- k) perda i requisiti di legge per svolgere il servizio oggetto dell'appalto;
- l) non provveda, entro 10 giorni dal ricevimento della comunicazione, a reintegrare la garanzia per l'importo escusso dall'Utilizzatore.

## 21 Recesso

L'Utilizzatore ha diritto di recedere dal contratto per sopravvenuti motivi di pubblico interesse, previa formale comunicazione (eseguibile anche con la Posta Elettronica certificata PEC) al Somministratore con preavviso di almeno 20 (venti) giorni. In tal caso l'Utilizzatore sarà tenuto al pagamento di quanto previsto ai sensi dell'art. 109 del D.Lgs. 50/2016.

## 22 Spese a carico del Somministratore

Tutte le spese di contratto, copie, bolli, registrazione, diritti di segreteria e quant'altro previsto sono a carico del Somministratore.

## 23 Trattamento dei dati

Le parti si impegnano e si obbligano, per quanto di rispettiva competenza, ad effettuare il trattamento dei rispettivi dati personali e di quelli di ogni singolo lavoratore avviato nell'ambito del Contratto nella piena e totale osservanza di quanto disposto dal Regolamento Generale per la Protezione dei Dati UE 2016/679 (GDPR) e dalle altre norme applicabili a livello nazionale.

## 24 Segreto d'ufficio e obbligo di riservatezza

Tutto il personale somministrato dovrà mantenere il segreto d'ufficio su fatti e circostanze di cui venga in possesso e, comunque, a conoscenza, durante l'espletamento dell'attività lavorativa o in funzione della stessa; non dovrà divulgarli in alcun modo e in nessuna forma e non dovrà farne oggetto di utilizzazione a qualsiasi titolo per scopi diversi da quelli strettamente necessari all'esecuzione della prestazione, restando quindi vincolato al segreto professionale.

Il Somministratore dovrà ottemperare ed assicurare l'osservanza delle norme sulla tutela della riservatezza ai sensi della vigente normativa.

25 Disposizioni in materia di sicurezza

Il Somministratore ha l'obbligo di ottemperare a tutte le prescrizioni in materia di sicurezza sul lavoro contenute nel D. Lgs. n. 81/2008.

**L'Amministratore Unico di Sicilia Digitale S.p.A.  
Dott. Carmine Canonico**

