



SELEZIONE PUBBLICA PER TITOLI E COLLOQUIO PER L'ASSUNZIONE A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI UN DIRIGENTE NEL RUOLO DI DIRETTORE DELLA DIREZIONE TECNICA DI SICILIA DIGITALE SPA
(Siese prot. n.1366/2022 – All.A)

In esecuzione al *Piano di Risanamento e Ristrutturazione*, approvato dalla Regione Siciliana nel corso dell'Assemblea dei Soci del 22.2.2022 (cfr Delibera di Giunta n.91/2022), e in forza dell'art.14 comma 2 della legge reg. n.13/2022, È **INDETTA** una selezione pubblica, per titoli e colloquio, per l'assunzione a tempo pieno e indeterminato di un Dirigente nel ruolo di Direttore della Direzione Tecnica di Sicilia Digitale spa (appresso Direttore Tecnico).

Il Direttore Tecnico dovrà (a titolo esemplificativo e non esaustivo):

- assicurare la progettazione e lo sviluppo di nuovi progetti atti ad ampliare i sistemi già esistenti ed in esercizio;
- analizzare il contesto di riferimento e proporre lo sviluppo di soluzioni tecnologiche a beneficio della Regione Siciliana, contribuendo allo sviluppo dell'Agenda Digitale;
- garantire la gestione e la conduzione delle infrastrutture tecnologiche e delle soluzioni applicative di proprietà della Regione Siciliana, nonché la corretta erogazione dei servizi a favore della stessa.

Sede di lavoro: presso la sede legale della Società e/o presso tutte le sedi dell'Amministrazione Regionale.

Art. 1 - Requisiti per l'ammissione:

Possono partecipare alla selezione i soggetti aventi i seguenti requisiti:

- cittadinanza italiana ovvero di uno stato membro della U.E. (in tal caso si richiede una adeguata conoscenza della lingua italiana);
- godimento dei diritti civili e politici;
- idoneità fisica all'impiego;
- assenza di condanne penali o procedimenti penali in corso che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione di un rapporto di lavoro;
- assenza di interdizione dai pubblici uffici, nonché assenza di dichiarazione di temporanea interdizione o inabilitazione;
- possesso di laurea magistrale conseguita con una votazione non inferiore a 105/110 (i candidati che abbiano conseguito analogo titolo di studio in uno Stato estero devono dimostrarne "l'equipollenza" mediante la produzione di adeguata documentazione ai sensi della vigente normativa, pena l'esclusione);
- avere ricoperto ruoli tecnici in ambito ICT, per almeno 10 anni (anche non continuativi) negli ultimi 12 anni, presso pubbliche amministrazioni o presso società pubbliche e/o private operanti nel settore ICT, di cui almeno 5 anni con funzioni dirigenziali e col coordinamento di almeno 50 risorse;
- non essere mai stato destituito o dispensato da un impiego pubblico, né essere stato già dichiarato decaduto dallo stesso;
- non trovarsi in situazioni di incompatibilità o conflitto di interessi con Sicilia Digitale spa.

I requisiti suddetti debbono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione della domanda di partecipazione alla selezione. I soggetti interessati dovranno far pervenire apposita *domanda di partecipazione* in carta libera, sottoscritta dal candidato, contenente, pena esclusione, le dichiarazioni di seguito indicate (nell'istanza di partecipazione si fa carico al candidato di utilizzare la stessa numerazione):

- A. cognome e nome; luogo e data di nascita; luogo di residenza; codice fiscale;
- B. di essere in possesso della cittadinanza italiana o di altro stato membro della U.E.
- C. il Comune nelle cui liste elettorali è iscritto, ovvero i motivi della mancata iscrizione o della cancellazione dalle medesime;





- D. di non aver mai riportato condanne penali e di non avere in corso procedimenti penali ed amministrativi per l'applicazione di misure di sicurezza o di prevenzione ovvero precisando quali condanne penali abbia riportato, nonché i procedimenti penali eventualmente pendenti, indicando il titolo del reato e gli estremi del provvedimento di condanna;
- E. di non aver mai riportato condanna penale, anche con sentenza non passata in giudicato, per uno dei reati previsti dal capo I del titolo II del libro secondo del codice penale, ai sensi dell'art.3 del D.Lgs. n. 39/2013;
- F. di non essere mai stato interdetto dai pubblici uffici, né di essere mai stato destituito o dispensato da un impiego pubblico, né dichiarato decaduto dallo stesso;
- G. di non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità e/o inconfiribilità dell'incarico, nonché in una delle circostanze contemplate dal comma 16 ter dell'art. 53 del D.lgs. 165/01 e dall'art. 21 del D.lgs. 39/13;
- H. di non trovarsi in situazioni di incompatibilità o conflitto di interessi con Sicilia Digitale spa;
- I. il titolo di studio posseduto, con indicazione della votazione, dell'anno e della sede universitaria di conseguimento;
- J. di avere ricoperto ruoli tecnici in ambito ICT, per almeno 10 anni (anche non continuativi) negli ultimi 12 anni, presso pubbliche amministrazioni o presso società pubbliche e/o private operanti nel settore ICT, di cui almeno 5 anni con funzioni dirigenziali e col coordinamento di almeno 50 risorse;
- K. di essere fisicamente idoneo al servizio;
- L. gli eventuali rapporti di impiego pubblico o privato in atto;
- M. di dare espresso consenso, in base al vigente Regolamento UE n.2016/679, al trattamento dei propri dati personali;
- N. indirizzo PEC personale del candidato cui inviare le comunicazioni inerenti la presente selezione.

Le dichiarazioni riportate dal candidato nella *domanda di partecipazione* e nel *curriculum vitae* hanno valore sostitutivo di certificazione, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 28/12/2000 n. 445 e smi, e devono essere precedute - a pena di esclusione - dalla formula di conoscenza di quanto previsto dall'art. 76 dello stesso D.P.R. La firma in calce alla domanda, da apporre in originale a pena di esclusione dal concorso, non richiede l'autenticazione.

Alla *domanda di partecipazione* il candidato deve - a pena di esclusione - allegare:

1. il *curriculum vitae* in formato europeo, datato e sottoscritto. **Nel curriculum, pena esclusione, si fa carico al candidato di dedicare una specifica "sezione" per il dettaglio del requisito di cui alla precedente lett. J.** Non si potrà tenere conto delle informazioni indicate in un *curriculum* che non risulti sottoscritto in forma autografa;
2. una fotocopia di un proprio *documento di identità* in corso di validità.

La mancata presentazione del *curriculum vitae* e del *documento di identità*, nonché la mancata sottoscrizione della *domanda* e del *curriculum*, la mancata dichiarazione della formula di conoscenza di quanto previsto dall'art. 76 de D.P.R. n.445, comporteranno l'esclusione del candidato. Sicilia Digitale spa si riserva la facoltà di verificare, prima dell'assunzione, il possesso dei requisiti richiesti per l'ammissione alla selezione.

In ogni caso costituisce motivo di esclusione dalla selezione, in qualsiasi momento, l'accertamento, a carico dell'interessato, di una condanna, anche di primo grado, per uno dei reati contro la Pubblica Amministrazione.

Art. 2 - Modalità e termine di presentazione della domanda

La *domanda di ammissione* alla selezione, redatta in carta semplice, riportante tutte le dichiarazioni indicate al punto precedente e la documentazione richiesta, dovrà pervenire alla Società esclusivamente a mezzo PEC all'indirizzo siciliaeservizi@pec.siciliaeservizi.it, entro e non oltre il **24.07.2022**.



La PEC dovrà riportare, nell'oggetto, la seguente dicitura: "**Selezione per l'assunzione di un Dirigente nel ruolo di Direttore della Direzione Tecnica di Sicilia Digitale spa - domanda di ammissione**".

E'escluso qualsiasi altro mezzo di presentazione. La presentazione della domanda e della documentazione richiesta oltre il termine perentorio suddetto, comporterà l'automatica esclusione dalla selezione.

ART. 3 - La Commissione Esaminatrice

Ex art.35 comma 3 del Dlgs n.165/2001, l'espletamento della selezione è demandato ad una Commissione esaminatrice, composta da tre membri, esperti di provata competenza nelle materie della selezione, scelti tra dipendenti della Società, docenti ed estranei alla medesima, che non siano componenti dell'organo di direzione politica dell'amministrazione, che non ricoprano cariche politiche e che non siano rappresentanti sindacali o designati dalle confederazioni ed organizzazioni sindacali o dalle associazioni professionali. Il provvedimento di nomina della Commissione esaminatrice sarà pubblicato sul sito aziendale.

ART. 4 - Modalità di svolgimento della selezione.

La selezione prevede una prima fase per l'esame dei requisiti di ammissione e dei titoli dei candidati ed una seconda fase di svolgimento dei colloqui. Entrambe le fasi della selezione saranno affidate alla suddetta Commissione esaminatrice, le cui operazioni saranno oggetto di apposita verbalizzazione da parte del segretario indicato all'art.10.

La valutazione dei **titoli**, che dovranno essere attinenti alla posizione oggetto di selezione, avrà un peso massimo di **punti 40**.

La valutazione del **colloquio** avrà un peso massimo di **punti 60** così suddivisi:

- **"Competenza tecnica" punti 39 (max);**
- **"Competenze gestionali e abilità personali" punti 21 (max).**

Al termine della selezione, verranno considerati idonei i soli candidati che avranno complessivamente raggiunto un punteggio pari o superiore a **punti 80/100**.

4.1 Esame dei Titoli

La Commissione esaminatrice stilerà una prima graduatoria dei candidati ritenuti idonei a seguito dell'esame dei titoli, attribuendo il punteggio massimo di 40 punti come segue:

- **Valutazione titoli di studio punti 20 (max)** di cui:
 - laurea magistrale:
 - da 105/110 a 106/110 punti 13
 - da 107/110 a 109/110 punti 14
 - da 110/110 a 110/110 e lode punti 15;
 - laurea magistrale in Ingegneria Informatica punti 2,50;
 - dottorato di ricerca o master post-laurea magistrale in ambito ICT punti 2,50;
- **Valutazione esperienze lavorative ed altro, in ambito ICT, punti 20 (max)** di cui:
 - espletamento di funzioni dirigenziali tecniche, punti 1,50 per ogni anno;
 - espletamento di altre funzioni tecniche punti 1 per ogni anno;
 - iscrizione all'Albo professionale, punti 1;
 - certificazioni inerenti il profilo, punti 2, per ogni certificazione (max punti 4);
 - corsi di formazione ICT (durata superiore a tre mesi) punti 1 a corso (max punti 4);
 - attività di docenza ICT o altre esperienze in ambito ITC punti 2.



4.2 Colloquio

All'esito dell'esame dei Titoli secondo quanto previsto al precedente art.4.1, la Commissione esaminatrice stilerà una prima graduatoria di merito. Ai colloqui saranno ammessi i candidati che avranno ottenuto almeno **30 punti** dall'esame dei titoli.

Ai candidati ammessi al colloquio, in quanto utilmente collocati nella graduatoria provvisoria di cui all'art.4.1, sarà comunicata la sede, il giorno e l'ora del colloquio a mezzo PEC, almeno 5 giorni prima della data fissata.

Saranno considerati rinunciatari coloro che non si presenteranno al colloquio.

Il colloquio è volto ad accertare il possesso delle competenze attinenti alle funzioni di cui alla presente selezione ed in particolare ad accertare il possesso dei requisiti infra descritti, con l'attribuzione del relativo punteggio specificato, per un totale **massimo 60 punti**:

COMPETENZA TECNICA (MAX PUNTI 39)		PUNTI
A	conoscenza e competenza nel settore ICT - posizioni funzionali ricoperte nei vari incarichi e principali risultati conseguiti - esperienze significative, profili motivazionali - comprovata qualificazione professionale a ricoprire il ruolo di Dirigente/Direttore della Direzione Tecnica	30
C	conoscenza delle norme in materia di informatizzazione della pubblica amministrazione con particolare riferimento alla normativa sul riuso - conoscenza dell'ordinamento strutturale, organizzativo, contabile, economico e finanziario delle società di capitali a partecipazione pubblica - conoscenza della normativa sugli appalti - conoscenza della lingua inglese	9
COMPETENZE GESTIONALI E ABILITÀ PERSONALI (MAX PUNTI 21)		PUNTI
E	organizzazione e gestione dei servizi ICT in ambito societario	15
F	competenze relazionali, competenze organizzative con riferimento alla pianificazione, gestione, monitoraggio e valutazione delle attività, capacità comunicative per la gestione delle relazioni interne ed esterne, spirito d'iniziativa - competenze nello sviluppo di processi organizzativi complessi, anche in contesti emergenziali	6

Nell'attribuzione del punteggio ogni componente della Commissione disporrà di 1/3 del punteggio massimo previsto.

Art. 5 - Lavori della Commissione e graduatoria degli idonei

La selezione è finalizzata all'individuazione - all'esito delle valutazioni che si andranno ad effettuare sulla base dei criteri fissati - della risorsa più adeguata a ricoprire il ruolo di Dirigente/Direttore della Direzione Tecnica. La Commissione esaminatrice, sulla scorta dell'esame complessivo dei titoli e del colloquio, redigerà, quindi, una graduatoria di merito con l'indicazione dei candidati risultati idonei all'espletamento dell'incarico.

La graduatoria potrà essere utilizzata dalla Società con validità 18 mesi.

L'organo Amministrativo approva la graduatoria della selezione, e ne dispone la pubblicazione sul sito aziendale (con le sole iniziali di Cognome e Nome).

Nel caso in cui i candidati idonei raggiungano lo stesso punteggio complessivo, sarà onere della Commissione espletare un ulteriore definitivo colloquio comparativo.

Il primo classificato in graduatoria è convocato per verificarne la disponibilità rispetto alla proposta aziendale. In caso di rinuncia, il posto verrà conferito agli altri candidati risultati idonei, secondo l'ordine della graduatoria. Raccolta la disponibilità del candidato risultato idoneo si provvede alla verifica dei requisiti minimi ed alla sottoscrizione del contratto di lavoro.



La sottoscrizione del contratto di lavoro, senza che il candidato idoneo/vincitore abbia nulla a pretendere dalla Società, resta espressamente condizionata, in forza dell'art.14 comma 2 della legge reg. n.13/2022, alla definitiva approvazione da parte della Giunta di Governo del "piano delle assunzioni", previa valutazione dell'Assessorato regionale dell'Economia.

Art. 6 - Trattamento economico e normativo

Il trattamento economico e normativo è disciplinato dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro Dirigenti Industria, e dalle vigenti normative in materia. Nello specifico si prevede il riconoscimento di un trattamento economico individuale annuo lordo complessivo pari ad 100 mila euro.

Il contratto di lavoro prevedrà un periodo di prova pari a sei mesi, con reciproca facoltà di recesso senza preavviso ex art. 2096, comma 3, codice civile.

Art. 7 - Riserve

Sicilia Digitale spa si riserva, se necessario, in qualunque momento antecedente alla nomina, la facoltà di revocare, sospendere o annullare la presente procedura di selezione, nonché di prolungarne o riaprirne i termini di scadenza. Per quanto non previsto nel presente avviso si fa riferimento alle vigenti disposizioni legislative e normative che disciplinano la materia.

Art. 8 - Privacy

Ai sensi del Regolamento n. 2016/679 i dati personali forniti dai candidati saranno raccolti e trattati dagli uffici amministrativi della Società esclusivamente per le finalità di espletamento del concorso e, successivamente all'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro, per le finalità inerenti alla gestione del rapporto medesimo. La presentazione della domanda di partecipazione al concorso da parte del candidato implica il consenso al trattamento dei dati personali, compresi i dati sensibili, per le finalità sopra specificate.

Art. 9 - Pubblicità

La presente selezione è pubblicata sul sito istituzionale di Sicilia Digitale spa e (per estratto) su un quotidiano a diffusione locale.

Art. 10 - Responsabile del procedimento

Il Responsabile del Procedimento è individuato nella persona dell'Avv. Leonardo Palazzolo, Direttore della Direzione Affari Generali, a cui spettano gli atti propedeutici alla selezione e che fungerà da segretario della Commissione di selezione.

Letto confermato e sottoscritto

L'Amministratore Unico
Avv. Mario Bellavista

